

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Mercredi 16 novembre 2022

INCLUSION

AIX-MARSEILLE-PROVENCE, PREMIÈRE MÉTROPOLÉ À S'ENGAGER AVEC CANCER@WORK POUR MIEUX CONCILIER TRAVAIL ET MALADIE

L'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des agents atteints d'un cancer ou d'une maladie chronique désireux de continuer à travailler sont des sujets majeurs pour la Métropole qui souhaite améliorer leur accompagnement. C'est notamment dans ce but que l'institution s'est rapprochée de Cancer@Work, association qui œuvre depuis plus de dix ans pour changer le regard de la société et du monde du travail sur les malades, au travers d'une charte d'engagement.

Association reconnue d'intérêt général créée en 2012, Cancer@Work se présente comme une plateforme d'échanges et de partages sur l'intégration de la maladie en entreprise. Via ses actions et celles de ses membres, elle permet à tous (malade, aidant proche, manager, collègue, service des ressources humaines, de santé au travail, dirigeants...) de mieux vivre le cancer et les maladies chroniques au travail.

Une charte en faveur de l'inclusion et du maintien dans l'emploi des agents malades

En signant cette charte, la Métropole entend mettre davantage d'actions concrètes en place en faveur de l'inclusion et du maintien dans l'emploi des personnes touchées par un cancer ou une maladie chronique telles que :

- Accompagner la création d'un environnement favorable ;
- Faire évoluer les représentations liées aux maladies chroniques en entreprise ;
- Favoriser les comportements et les pratiques managériales qui respectent l'application du principe de non-discrimination, notamment en matière de santé au travail, ainsi que l'insertion des candidats touchés.

Lors de cette signature, **Véronique Miquelly, conseillère de la Métropole déléguée au Handicap, à la lutte contre les discriminations et inégalités, au Conseil Métropolitain des Jeunes**, a déclaré : « Au nom de la Métropole et de sa présidente, Martine Vassal, je suis fière de signer cette convention avec Cancer@Work, qui nous rappelle qu'il est possible de concilier travail et maladie. La Métropole poursuit ses actions d'accompagnement envers les agents touchés et continuera à soutenir de manière solidaire et concrète ceux qui souhaitent continuer à travailler. »

Nathalie Presson, directrice générale de Cancer@Work, a de son côté souligné : « S'occuper des actifs malades est un levier de mobilisation important et une source de création de valeurs humaines, sociales, sociétales et économiques indispensables aux entreprises et aux institutions ».